Lipsbode

No. 43 — Orgaan van het personeel van Lips N.V. Drunen — Kerstmis 1965

gehele of gedeeltelijke overname is slechts toegestaan met schriftelijke toestemming van de redactie

Dit nummer:

De Kersttoespraak van de heer Lips is als volgt in deze Lipsbode opgenomen:

pagina 1:

Ontwikkeling niet helemaal gunstig

Omzetten boekjaar 1964-1965 gestegen

pagina 4:

Eerste helft huidige boekjaar

Budget vorig jaar gehaald

Voor winstdeling beschikbaar

pagina 5:

Stijgende loonkosten terugverdienen

Nieuwe investeringen

Dank voor iedereen

Feestmaal voor Turken

Voorts treft men op

pagina 2:

Reglementen gewijzigd

Jubileum Van Buul

Idee beloond

pagina 3:

Eerste gieting Lips-Ansaldo

Orde- en netheidwedstrijd

Sinterklaas op bezoek

Gehoord, gezien...

pagina 6:

Gelipsel

Personalia

Lipspuzzel 6

PRESIDENT-DIRECTEUR M. LIPS BENADRUKT IN TOESPRAAK TOT ALLE MEDEWERKERS:

Ieders inzet noodzakelijk

De volledige inzet van alle medewerkers van Lips N.V. is nodig om de bedrijfsresultaten gunstig te doen zijn. Nadat president-directeur M. Lips hierop al had gewezen in het interview, dat in het extra oktobernummer van de Lipsbode is gepubliceerd, heeft hij dit nog eens met nadruk herhaald tijdens een 35 minuten durende toespraak, die de heer Lips vrijdagmiddag 17 december in de grote kantine van het bedrijf heeft gehouden. In deze bijeenkomst, die werd bijgewoond door de volledige directie en de raad van commissarissen (uitgezonderd de verhinderde dr. H. van Doorne), heeft de heer Lips erop gewezen, dat de geldomzet van 1 juli tot nu 13 % is achtergebleven op het verkoopbudget, 10 % meer dan in dezelfde periode van 1964! Over de laatste tien jaar is het gemiddelde loon en salaris voorts veel sterker gestegen dan de behaalde „toegevoegde waarde" per werknemer. Vandaar het beroep van de heer Lips op aller medewerking en inspanning om deze ontwikkeling een gunstige keer te laten krijgen. De toespraak werd door meer dan 1000 van de bijna 1200 medewerkers uit Drunen bijgewoond.

ELK JAAR

De winstdelingsregeling is, zo zei de heer Lips, voor hem aanleiding geweest om voortaan elk jaar vóór Kerstmis de medewerkers toe te spreken. In deze toespraken hoopt hij steeds een overzicht te kunnen geven van het wel en wee van de bedrijfsgemeenschap, van de behaalde resultaten en zo mogelijk van plannen en toekomstverwachtingen. „Nu ons bedrijf een winstdelingsregeling heeft, houdt dit voor U in dat het van belang is, dat de totale winst wordt verhoogd om daardoor het voor U in aanmerking komende deel te vergroten", aldus de heer Lips. „U zult mét ons vragen hoe dat kan, hoe U met de directie en de commissarissen kunt samenwerken om meer winst te maken. Bovendien zult U ook graag meer inzicht hebben in de gang van zaken. Wij willen daaraan niet alleen graag voldoen", zei de president-directeur, „maar wij zullen met genoegen Uw belangstelling stimuleren, Uw medeleven bevorderen, en U tevens aansporen de winst te verhogen. Wij willen U laten meespreken en U in het overleg betrekken".

OOK TURKEN

De heer M. Lips gaf daarna achtereenvolgens een overzicht over de resultaten van het boekjaar 1964-1965 en over die van de eerste helft van het boekjaar 1965-1966 die per 31 december wordt afgesloten. Hij maakte aansluitend daarop een aantal algemene opmerkingen, gaf een toelichting op de winstdeling en de consequenties daarvan, en sprak over efficiency en besparingen in het bedrijf. Vóór hij dankwoorden sprak - en de Turken daarbij niet vergat - onthulde de heer Lips dat over twee jaar een nieuw aluminiumbedrijf in gebruik zal zijn. De dagbladen hebben dit belangrijke nieuws inmiddels al bekend gemaakt.

OMZETTEN IN BOEKJAAR 1964 - 1965 GESTEGEN

Het boekjaar 1964-1965, dat loopt van 1 juli 1964 tot 30 juni 1965 heeft in het teken gestaan van herstel, na de moeilijke voorafgaande jaren 1962-1963 en 1963-1964. De heer Lips deelde mee, dat er winst is gemaakt. In het kort ging hij de afdelingen na:

Kleine Schroeven:

De omzet in geld en in aantal liep op. Er werden meer schroeven gemaakt volgens de nieuwe vormmethode. De omzet in tonnen liep op met 5%.

Grote Schroeven:

De Nederlandse markt liep terug tot een nooit gekend minimum. Onze omzetdaling kwam tot staan, en kon op hetzelfde niveau als in 1963/64 gehandhaafd blijven. De reparaties liepen echter met 10% op. De export steeg tot een ongekende hoogte van 74% van de produktie. Er werd een belangrijke nieuwe legering, genaamd **Lidrunel,** met een aanzienlijk grotere sterkte ontwikkeld en gepatenteerd.

Verstelbare schroeven:

Wij waren niet vol bezet en moesten ander werk zoeken, wat gelukte. Einde boekjaar kregen wij een mooie order. De grootte van de verstelbare schroeven groeide verder van 5.200 pk per as. Wij trachten deze verstelbare schroeven in steeds grotere afmetingen te verkopen. De omzet nam bevredigend toe.

Centrigiet:

Deze afdeling gaf in de afgelopen periode nog moeilijkheden. De kwaliteit baart nog zorg. Door de inspanning van verkoop, produktie en [illegible] taten te verkrijgen. De omzet steeg met 24%.

Koper-halfprodukten:

De produktie van band liep nog wat verder op, en zit nu aan het technisch maximum. Deze afdeling draait als een preciesie-uurwerk. De extrusie-afdeling groeit nog verder. De produktie liep op met 22% en de produktiekosten per ton dalen nog gestadig. De kwaliteit van ons produkt behoort tot de beste van Europa.

Aluminium-halfprodukten:

Onze jongste afdeling heeft langzamerhand de aanloopperiode achter de rug. Het continu gieten van band gaf nogal wat moeilijkheden. De extrusieprodukten zijn kwalitatief al tevredenstellend, en voldoen aan hoge eisen. De produktie liep ook hier op met 30% ten opzichte van het vorig jaar. Op 27 april stelde prins Bernhard de nieuwe pers van 2500 ton in werking. De produktie van deze pers loopt technisch goed aan. In de aluminium-afdeling zijn wij volop bezig met het ontwikkelen van eindprodukten, zoals lantaarnpalen, broeikassen, deuren, balkonhekken, enz. wat goede vooruitzichten biedt.

Betonafdeling:

Deze „draaide" naar tevredenheid. De toename van de geldomzet bedroeg 47%.

In totaal is de omzet van ons bedrijf in 1964/65, ten opzichte van 1963/64, als volgt gestegen:
In gewicht nam de koperomzet toe met 15% en de aluminiumomzet met 27%. De omzet in geld van het gehele bedrijf steeg met 37%, waarvan 17% door de gestegen koperprijzen.

„Vrede op aarde" uit dennehout

Verkiezingen uitgesteld en gesplitst

Reglement Ondernemings- en Contactraad, Sociaal Fonds gewijzigd

De Ondernemingsraad van Lips N.V. heeft in zijn vergadering van 9 december besloten om zowel het reglement van de Ondernemingsraad als dat van de Contactraad en het Sociaal Fonds te wijzigen. Op aandrang van de vakverenigingen is voorts besloten om de verkiezingen voor beide raden uit te stellen tot nader te bepalen data. Aanvankelijk zouden beide raden op 12 januari gekozen worden. De wijzigingen van het reglement van de Ondernemingsraad zijn echter nog niet goedgekeurd door de bedrijfscommissie voor de metaalindustrie, terwijl de vakverenigingen nog hebben geadviseerd de verkiezingen van de Contactraad ongeveer vier weken na die van de Ondernemingsraad te laten plaatshebben.

Reglement Ondernemingsraad

De wijziging van het reglement van de Ondernemingsraad houdt verband met de omschrijving van de soorten leden. De verkiezingscommissie uit de Ondernemingsraad heeft wat dit betreft een suggestie van de vakverenigingen overgenomen en naar aanleiding daarvan is besloten **artikel 5** als volgt te laten luiden:

Ongerekend de voorzitter telt de Ondernemingsraad 15 leden. De werknemers zijn ingedeeld in de hierna te noemen groepen:

Groep A: mannelijke werknemers op uur- en weekloon, 10 zetels;

Groep B: mannelijke beambten, 4 zetels;

Groep C: vrouwelijke werknemers, 1 zetel.

Lid 3 van artikel 13 wordt:
De kiezer brengt ten hoogste 3 stemmen uit. Hij kan zijn stem eventueel over meerdere lijsten binnen zijn groep verdelen.

Lid 2 van artikel 7 is eveneens gewijzigd:

Overigens beëindigd het lidmaatschap van de gekozen leden van de Ondernemingsraad door bedanken, beëindiging van de dienstbetrekking bij de onderneming en ontslag als bedoeld in artikel 8. Tewerkstelling in een andere groep, dan waaruit zij gekomen zijn, doet het lidmaatschap niet beëindigen.

Deze wijzigingen zijn inmiddels ter goedkeuring voorgelegd aan de bedrijfscommissie voor de metaalindustrie, die haar bevindingen vermoedelijk eerst in januari kenbaar zal maken. De verkiezing van de Ondernemingsraad zal daarna plaats kunnen hebben.

Reglement Contactraad

In aansluiting op de publicatie van het reglement van de straks voor de eerste maal te kiezen Contactraad, heeft de Ondernemingsraad nu vastgesteld wat onder afdelingen verstaan moet worden.

Artikel 3 van het reglement van de Contactraad ziet er nu als volgt uit:

(Het cijfer achter de naam of namen van de afdelingen duidt op het aantal contactpersonen).

A. Voor de uur- en weekloners:
Grote Schroevenfabriek en Centrifugaalgieterij samen 1, Kleine Schroevenfabriek 1, Machinefabriek 1, Gereedschapsmakerij, Metaalbedrijf, Messing-gieterij, Walserij, Produktie en Expeditie en Koperextrusie samen 2, Aluminiumgieterij, -walseij en -extrusie, Buizenlas, Lichtmasten, Aluminiumproduktie, Kassenbouw en Expeditie aluminiumprodukten samen 1, Bedrijfstechnische Dienst en Betonfabriek samen 1, Algemene diensten (bewaking, kantine, opleinding, archief, laboratorium, centraal magazijn en transport) samen 1.

B. Voor de beambten:

Mannelijke beambten van het directoraat bureau 1, mannelijke beambten van de directoraten algemeen en van de verkoop samen 1, vrouwelijke personeelsleden, ook die van de kantine die per week worden betaald, samen 1.

In totaal komt dit neer op 11 contactpersonen. Zij zullen zitting krijgen in de Contactraad, die ná de verkiezing van de Ondernemingsraad gekozen zal worden.

Reglement Sociaal Fonds

Op voorstel van het voorlopig bestuur van het nieuwe Sociaal Fonds heeft de Ondernemingsraad de volgende wijzigingen in het reglement van het Sociaal Fonds goedgekeurd:

Artikel 4: Lid A1 en 2 en lid 4 vervallen. Artikel 4, lid 3 dient A genoemd te worden. De bepalingen over artsen-, tandarts- en specialistenbezoek komen te vervallen omdat uurloners en beambten dezelfde faciliteiten hebben gekregen. Artikel 4 lid had een zin, die abusievelijk was blijven staan: „Artikel 22a, lid 2 van de C.A.O. is niet van toepassing". Deze zin vervalt.

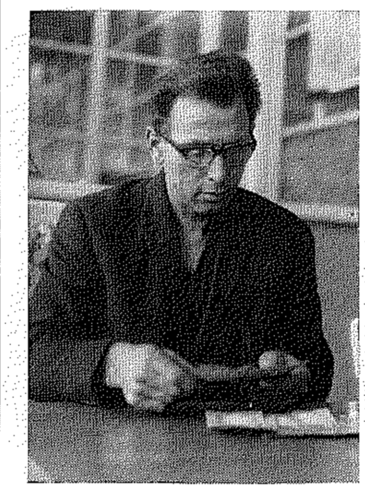
Artikel 4 C1 gaat luiden: a. de deelnemers die verplicht verzekerd zijn ontvangen *f*. 30,— voor een volledig gebit en *f*. 15,— voor een geheel boven- of ondergebit; b. deelnemers die niet verplicht verzekerd zijn ontvangen voor een geheel onder- of bovengebit 75% van de kosten tot een maximum van *f*. 75,—, voor een geheel onder- en bovengebit samen 75% van de kosten met een maximum van *f*. 150,—.

Artikel 4 C2 gaat luiden: a. voor een montuur wordt eenmaal per twee jaar *f*. 10,— vergoed; b. voor brilleglazen volgens de normen van het ziekenfonds of aanvullingsfonds wordt 75% van de door de deelnemer te betalen kosten vergoed met een maximum van *f*. 10,— per glas. Aan artikel 4 is toegevoegd de regel: „Onder gezinsleden wordt verstaan de echtgenote en de kinderen voor wie de deelnemer kinderbijslag volgens de Kinderbijslagwet ontvangt".

Artikel 3: Op verzoek van de heer Lips is aan artikel 3, lid C toegevoegd. „De onder 3B genoemde maxima worden bij een salarisschaalverhoging en/of loonronde met eenzelfde percentage als deze schaalverhoging respectievelijk loonronde bedraagt, verhoogd".

Het definitief bestuur van het Sociaal Fonds zal worden gekozen in de volgende vergadering van de Ondernemingsraad. Voor deze vergadering is nog geen datum vastgesteld.

M. van Galen zag zijn holstaven - idee beloond

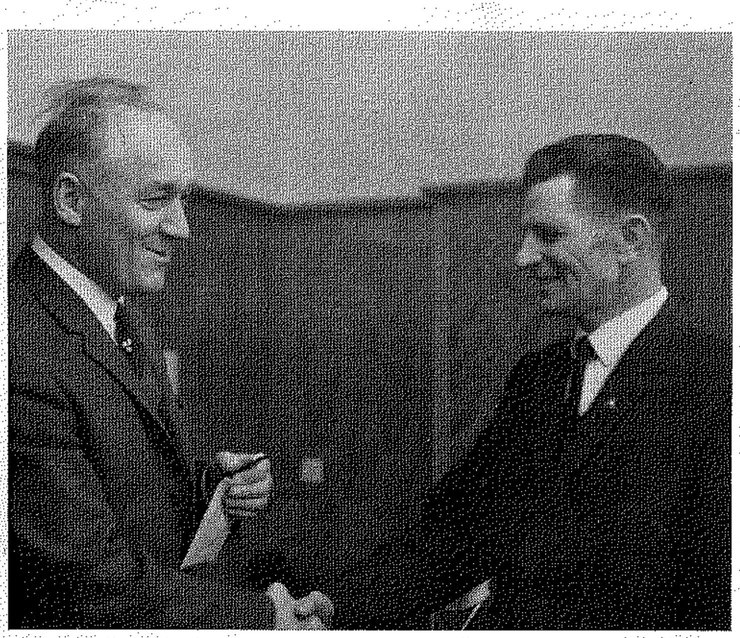


De Ideeëncommissie van Lips heeft een beloning van *f*. 130,— uitgereikt aan de heer M. B. van Galen van de afdeling Koperextrusie.

HOLSTAVEN
In de Koperextrusie-afdeling worden zogenaamde „holstaven" geperst. Men kan zich deze staven zeshoekig voorstellen met een rond gat erin. De holstaven worden onder meer gebruikt voor de fabricage van moeren. Na het persen moeten de staven op één van de trekbanken op de juiste maat worden gebracht. Hiertoe worden zij aan één zijde in een trekbek gespannen en door het gat van een matrijs getrokken. Doordat de trekbek zich vast om het uiteinde van de staf klemt, heeft deze de neiging om in elkaar gedrijkt te worden. Daarom wordt in het gat van de staf een ronde pen gestoken.

SIMPEL
Voorheen ging veel tijd verloren, omdat men er vaak de grootste moeite mee had om de pen na het rekken uit het gat te verwijderen. Het idee van de heer Van Galen is heel erg simpel: Hij stelde voor een vaste pen aan de trekbak te bevestigen in plaats van met losse pennen te werken. Wanneer de staf mocht klemmen, dan is een kleine beweging aan het andere eind van de staf voldoende om de staf los te doen schieten. De heer Van Galen heeft nog een tweede idee ingezonden, dat binnenkort door de Ideeëncommissie zal worden beoordeeld.

IEDEREEN
Een goed idee inzenden is beslist niet moeilijk. Dat is nu weer bewezen met het idee van de heer Van Galen, die daarvoor een welverdiende beloning heeft gekregen. Er zijn nog veel problemen - men wordt er dagelijks mee geconfronteerd - die om een oplossing vragen. Voor iedereen is plaats in de Lipsbode, compleet met foto en een uiteenzetting van het beloonde idee! Wie volgt?



De heer Dinkelaar overhandigt de heer Van Buul het gouden horloge met de jubileumgratificatie.

A.v. Buul - 25 jaar bij Lips-gehuldigd

De heer A. van Buul van de Kleine Afwerkerij was op 2 december de laatste zilveren Lips-jubilaris van 1965. Tijdens de gezamenlijke jubilarissenbijeenkomst in november is hij al in het zonnetje gezet en zijn collega's hebben hem op 3 december, de dag na de jubileumdag, opnieuw gehuldigd in de grote vergaderzaal.

VRIJGEZEL
De heer Van Buul werd daarbij ook toegesproken door de heer Dinkelaar, bedrijfsleider, die memoreerde dat de jubilaris nog vrijgezel en 27 jaar was, toen hij naar Lips kwam, van een witte (melkfabriek in Heusden) naar een zwarte fabriek. De toemalige bedrijfsleider Michielsen was zijn eerste baas en moest hem al gauw een standje uitdelen: „Je bent er amper een half uur en je hebt al voor *f*. 5.000,— schade toegebracht". Van Buul moet daarop gezegd hebben: „Dan moet U me wel goed gereedschap geven".

SUCCES
De heer Merkx verzorgde in de beginperiode de opleiding van Van Buul. Toen deze *f* 20 per week verdiende (hij was voor *f* 18 begonnen) stapte hij in het huwelijksbootje. „En U ziet, niet zonder succes", zei de heer Dinkelaar. (Stralende echtgenote en even stralende kinderen waren bij de huldiging aanwezig). Van de afwerkerij ging de jubilaris naar de vroegere plaatwerkerij, waar de schroefbladen van plaatstaal werden gemaakt. Na de oorlog kon er een poosje niet worden gewerkt en belandde Van Buul bij de Heidemij. Al gauw werd hij door Lips teruggehaald voor het herstel van de beschadigde fabriek. Met zijn vriend Tiny van Veggel heeft hij tot 1947 bij de Bedrijfstechnische Dienst gewerkt. Hierna kwam hij onder leiding van wijlen de heer De Graaff te staan, toen de reparatie van schroeven ter hand werd genomen.

EN HOE!
Van Buul repareert nog steeds schroeven, en hoe?! „Ik heb deze week in Italië ons nieuwe bedrijf in Livorno bezocht en ik heb daar de door ons opgeleide Italianen aan het werk gezien. En als je dan ziet, hoe Van Buul een beschadigde schroef bekijkt en aanpakt, dan kan ons bedrijf zich gelukkig prijzen met een man met zo'n lange en veelzijdige ervaring, zeker met een als Van Buul", aldus de heer Dinkelaar. Namens de directie overhandigde hij een gouden horloge en de daarbij behorende gratificatie.

VOORPROEFJE
Bij de huldiging werd verder het woord gevoerd door de heer Emmers namens de collega's. Als cadeau viel hem een hobbyset ten deel. De dochters van het echtpaar Van Buul verrasten hun vader met een speciaal gedicht en de mannen van de kleine afwerkerij gaven al een gezongen voorproefje van wat 's avonds bij Van Buul thuis zou gaan komen!

LIEVE VADER,
Lachend zijn vandaag de kleuren.
De zaal is versierd.
Bloemen staan hier fijn te geuren,
om het feest, dat U thans viert.

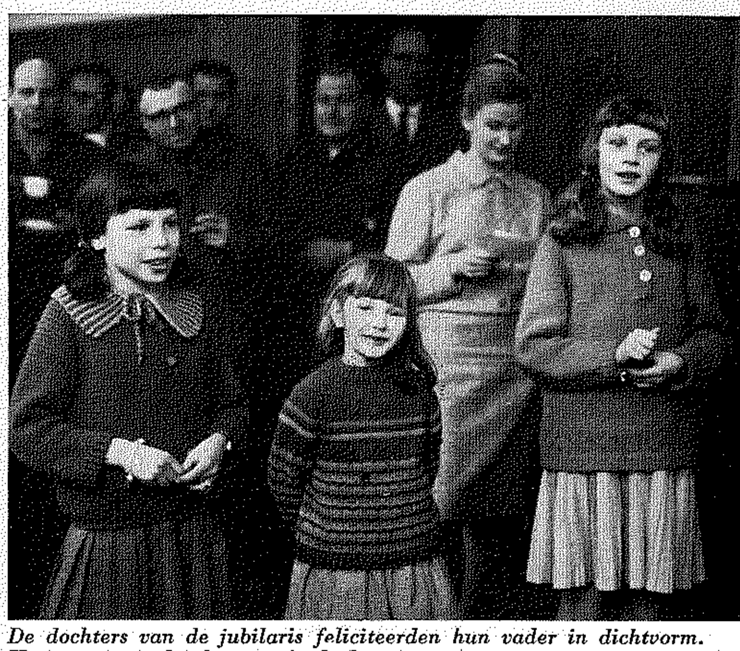
Vijfentwintig volle jaren
hebt U voor Uw werk gestaan,
hebt U zonder zich te sparen
trouw en stipt Uw plicht gedaan.

Daarom gaat men U hier eren,
En wij willen niet achterstaan.
Hoor naar ons feliciteren.
Hoor onze kinderwoorden aan.

Vader, door Uw werk en wijding
bent U goed voor ons geweest.
En ik denk geen mooier tijding
dan dit woordje op Uw feest.

Wij willen onze meisjesplichten dragen,
om te worden zoals U.
Wij willen ons best doen alle dagen.

Dit is ons geschenkje nu.



De dochters van de jubilaris feliciteerden hun vader in dichtvorm.

DE EERSTE GIETING IN LIVORNO VIEL OP DE DAG NA DE GROOTSTE GIETING IN DRUNEN

Lips-Ansaldo met steun van Drunen van de grond

Voor het Lipsbedrijf (Lips-Ansaldo) te Livorno in Italië is vrijdag 24 september een grote dag geweest. Op de dag nadat bij Lips in Drunen de allerzwaarste Lipsschroef uit de geschiedenis met succes werd gegoten, 23 september, werd bij Lips-Ansaldo de allereerste schroef gegoten. Dit karwei is, nadat enkele aanloopmoeilijkheden waren overwonnen en de gieting een dag was uitgesteld, eveneens tot bevrediging verlopen.

Niet tegelijk

Met enkel andere medewerkers van Lips uit Drunen is de heer Wams, chef van de grote gieterij, in Livorno getuige geweest van de eerste gieting. „Wij hadden het leuk gevonden, dat beide gietingen, die in Drunen en die in Livorno, op dezelfde dag hadden plaatshad, maar dat zat er niet in. Wel kreeg ik in Italië direct een telexbericht, dat de gieting in Drunen was geslaagd, maar ik moest tot zaterdagmorgen wachten, voor ik Drunen van het Italiaanse Lips-succes op de hoogte kon stellen", aldus de heer Wams.

Voorbereidingen

Een klein aantal Italianen van de scheepswerf Ansaldo uit Livorno is enkele maanden bij Lips in Drunen „in de leer" geweest om het bedrijf Lips-Ansaldo mee van de grond te helpen. Bovendien is de heer Van Loon, voorman van de grote gieterij in Drunen, ruim twee maanden in Livorno geweest voor het treffen van voorbereidingen. Later is de Drunense vormer Zielenko ook nog een tijdje naar Livorno gegaan, omdat het gieten niet achter mocht raken op de planning.
Nadat de zwaarste Lipsschroef in Drunen was gevormd, is ook de heer Wams naar Italië gevlogen om voor deze eerste keer de leiding op zich te nemen, samen met de heer Meijnen, de bedrijfsleider van Lips-Ansaldo, de Italiaanse directeur Morfino en - wat de administratieve leiding betreft - de heer Aarts.

Verloop

Vrijdagsmorgens om 8 uur kon met het smelten worden begonnen en 's avonds om 8 uur ging men gieten, een werk dat in een half uur was geklaard. Het gietgewicht van de eerste Italiaanse Lipsschroef was ongeveer 13,5 ton (Lima), het netto gewicht is ongeveer 9.5 ton. 's Woensdag daarop heeft de Nederlandse deputatie ook het gieten van schroef nummer 2, een even grote Cunialschroef bijgewoond. Deze operatie verliep uitstekend. De gietstukken zagen er goed uit.

Krant

De „Cronaca di Livorno" heeft onder een grote kop „Lo stabilimento „Lips" ha iniziato l'attività" verslag gedaan van de gebeutenissen op het bedrijf Lips-Ansaldo. De redactie had er een foto van de eerste gieting bijgeplaatst. Met prettige herinneringen aan de in Italië wonende Lipsmedewerkers en na 'n bezoek aan de scheve toren van Pisa - dat vlak bij Livorno ligt - is de heer Wams met zijn medewerkers uit Italië teruggekeerd.

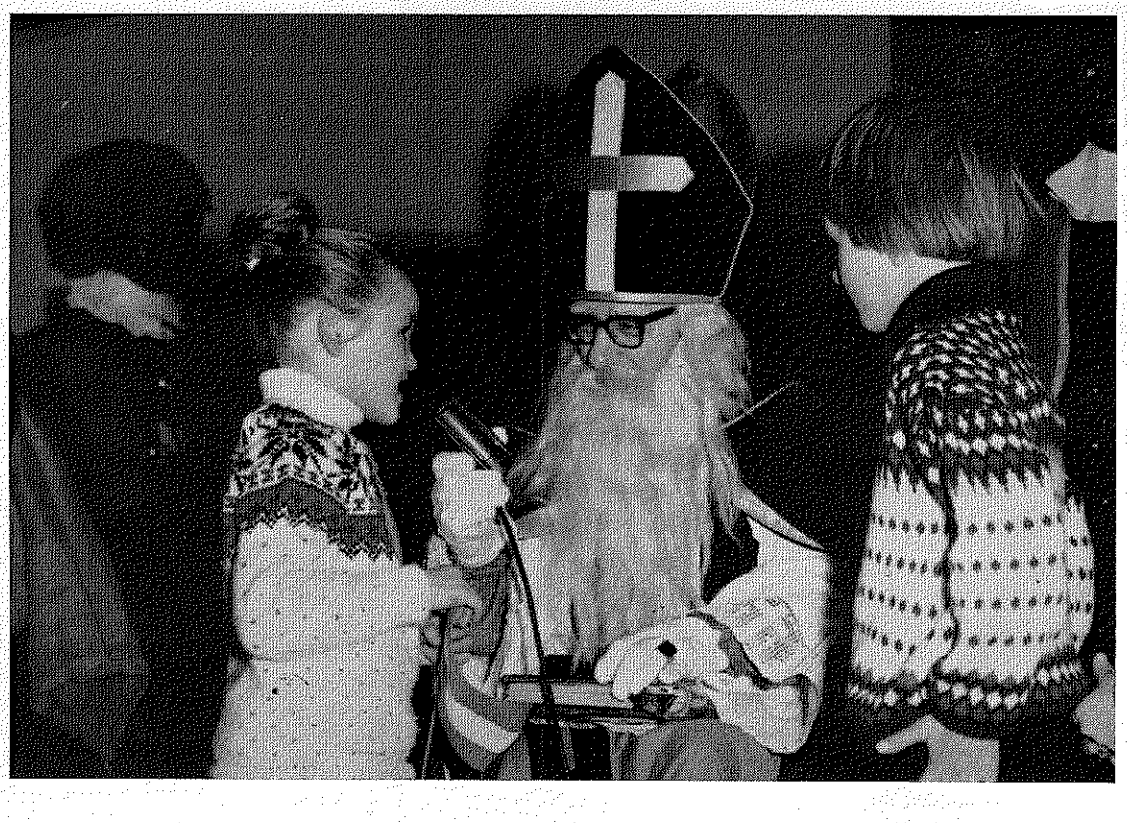
Nieuwe competitie in orde en netheid

Op 1 januari begint een nieuwe competitie voor alle afdelingen van Lips in het nakomen van orde en netheid. In het verleden werden per afdeling wedstrijden gehouden in orde en netheid, veiligheid en zuinigheid, maar de Orde- en Netheid-commissie wil de wedstrijd in 1966 houden voor alle afdelingen samen, ook de kantoren. Omdat op de afdelingen zelf wellicht suggesties leven om de competitie op een of andere manier te doen verlopen, nodigt de Ideeëncommissie iedereen namens de Orde- en Netheid-commissie uit om uitvoerbare ideeën in te zenden. Voor het beste idee wordt een gouden tientje beschikbaar gesteld.

Omdat het kort dag is - de competitie moet op 1 januari beginnen - dienen goede ideeën vóór die datum ingezonden te zijn. Op de mededelingenborden zal dienstreeks 1 januari het reglement voor de orde- en netheidswedstrijd voor 1966 aangeplakt worden.

De nieuwe wedstrijd wordt gehouden, omdat bij diverse controles is gebleken dat het met de orde en netheid in het bedrijf „zienderogen" afneemt. Er is een hemelsbreed verschil tussen de toestand in april en nu. Op 27 april, toen prins Bernhard de nieuwe aluminiumpers in gebruik stelde, kon men van de vloeren eten! De directie ziet met lede ogen aan, dat de situatie daarna erg achteruit is gegaan. Niet alleen het aanzicht, maar ook de efficiency wordt door een geringe orde en netheid sterk negatief beïnvloed. Doordat het personeel nu zelf suggesties kan doen voor het laten verlopen van de competitie, hoopt de directie dat de interesse voor de wedstrijd en het resultaat ervan positief zullen zijn.

Vóór 1 januari dus ideeën insturen (denk om het gouden tientje), zodat de wedstrijd op 1 januari kan beginnen!



Over Lips gehoord, gezien en gelezen:

Voor zijn verdiensten voor de verbreiding van de efficiency-gedachte is de heer M. Lips, onze president-directeur, samen met een aantal andere vooraanstaande Nederlandse ondernemers uit allerlei branches, door het N.I.V.E. onderscheiden. Het N.I.V.E. is het Nederlands Instituut voor Efficiency. De onderscheiding, een oorkonde, zal op een nader te bepalen datum aan de heer Lips worden uitgereikt tijdens een bijeenkomst van de provinciale afdeling van het N.I.V.E. Efficiency kan het best vertaald worden met doelmatigheid, doeltreffendheid, ergens het grootste nuttig effect uithalen. Efficient werken is altijd een zaak geweest, die de heer Lips sterk heeft gepropageerd. Een gelukwens voor de symbolische honorering van zijn streven is wel op zijn plaats.

☆

Aalmoezenier L. van Berkel van het bedrijfsapostolaat te Waalwijk - hieronder valt ook de Lipsfabriek - heeft na de vakanties twee weken gewerkt in de koperextrusiehal. Hij zat gewoon in de ploegendienst. De „aal" heeft zijn ervaringen bij Lips op papier gezet en ons toegestuurd, maar door verschillende omstandigheden zijn wij niet in de gelegenheid geweest zijn bijdrage in zijn geheel op te nemen. Wij willen evenwel niet nalaten er nog iets van te vertellen. Aalmoezenier Van Berkel zegt drie bijzonder getroffen te zijn door de vriendschapsband en de prettige open sfeer. „Men weet elkaar leuk de waarheid te vertellen en nu en dan hoor je rake grapjes waarom je hartelijk kunt lachen. Op de bank bij de klok werd menig mopje getapt", schrijft de aalmoezenier. Hij zegt zich als priester geen moment „opgelaten" te hebben gevoeld. Het werk van de bedrijfsaalmoezenier heeft uiteraard niet alleen de produktie aanmerkelijk verhoogd, nemen wij aan, maar ook een gespreksgroep opgeleverd, die sindsdien éénmaal in de zes weken bijeenkomt om over allerlei problemen een open gesprek te voeren. Wanneer er ook in andere afdelingen belangstelling bestaat voor het vormen van een gespreksgroep, dan zou de bedrijfsaal dat graag horen. Hij is iedere dag tussen half twaalf en half een aawezig op het Centrum voor Bedrijfsapostolaat op de Markt in Waalwijk, boven de Boerenleenbank. Dan kunnen telefoontjes worden gevoerd en afspraken worden gemaakt.

☆

In het augustusnummer hebben wij een uitvoerige uiteenzetting opgenomen over de wekelijkse en vijfwekelijkse loonstrips. Wij beloofden toen ook de salarisstrook van de beambten aan een nadere beschouwing te zullen onderwerpen. Een groot gebrek aan ruimte heeft ons dat tot nu toe nog verhinderd, maar in een van de eerste Lipsbodes van 1966 hopen wij onze belofte gestand te kunnen doen.

☆

Op 22 december hebben 8 leden van de vrijwillige brandweer van Lips examen afgelegd voor het verkrijgen van de graad „brandwacht tweede klas". In de bedrijfsschool hebben zij hun theoretisch examen afgelegd en op het bedrijfsterrein het praktische deel. In de afgelopen maanden hebben de brandweermannen onder leiding van commandant Vernooij, hoofd van de Bedrijfstechnische Dienst, lessen gevolgd voor het verkrijgen van het diploma brandwacht tweede klas. Als de acht kandidaten slagen, zal de vrijwillige brandweer van Lips bestaan uit twintig personen, die allen in het bezit zijn van het tweede-klasdiploma. Enkelen zijn al brandwacht eerste klas.

☆

Wijziging van openingstijden

Vanaf 1 januari 1966 zal het kantoor van

WONINGSTICHTING

PENSIOENFONDS

SOCIAAL FONDS

SPAARFONDS

alleen geopend zijn 's middags van 13.30 (half twee) tot 17 (vijf) uur. Het verdient aanbeveling tevoren even telefonisch een afspraak te maken.

Sinterklaasje kom maar binnen met je knecht....

Tot twee keer toe is St. Nicolaas op zaterdag 27 november toegezongen door een stampvolle zaal van „De Hoge Braken" te Drunen. Ongeveer 600 kinderen van medewerkers van Lips en 400 ouders zijn getuige geweest van de komst van de kindervriend, speciaal voor de Lips-kinderen. De kinderen en hun ouders, die niet in Drunen wonen, zijn allemaal met speciale overgekomen. De organisatie van de zeer geslaagde middag was in handen van de maatschappelijk werkster, mej. Botden, terwijl de Sint en zijn vier pietermannen waren overgekomen door de bijzondere bemiddeling van de heer Amesz. Behalve de kinderen en hun ouders kunnen ook zij op een zeer geslaagde kindermiddag terugzien.

De heer Handgraaf, de personeelschef, opende beide bijeenkomsten met een formidabel rijm. Daarna werden onder grote bijval enkele filmpjes vertoond en in de pauze kreeg de jeugd een beker chocolade, een speculaaspop en een vlaggetje om de Sint toe te zwaaien. Na veel spannende minuten kwam Sinterklaas binnen met in zijn hand het grote gouden boek

Assepan, Chaquejour, Frappedoeli en Pinki.

Voor allebei de groepen is het een heel gezellige middag geworden. Sinterklaas bleef steeds langer dan een uur. Elk kind moest bij hem komen en kreeg een cadeautje van de Spaanse bisschop, terwijl die toch pas een paar dagen later, op 6 december, jarig was. De zaal

met allerlei spelletjes, die er nog gedaan werden. De pieten hebben paardgereden en de vaders zakgelopen. De kinderen zelf moesten ook allerlei spelletjes doen, zoals ballonblazen.

Sinterklaas heeft ons laten weten, dat hij, als het enigszins mogelijk is, ook volgend jaar weer voor de kinderen van de Lips-medewerkers

Nieuwe schroevenwerkpl: ..tsen in Delfzijl en Duisburg

Eerste helft huidige boekjaar: geldomzet 13 % achtergebleven

(Vervolg van pag. 1).
De heer Lips nam vervolgens de resultaten van het eerste halfjaar van het boekjaar 1965-1966 - lopend van 1 juli tot 31 december - onder de loep:

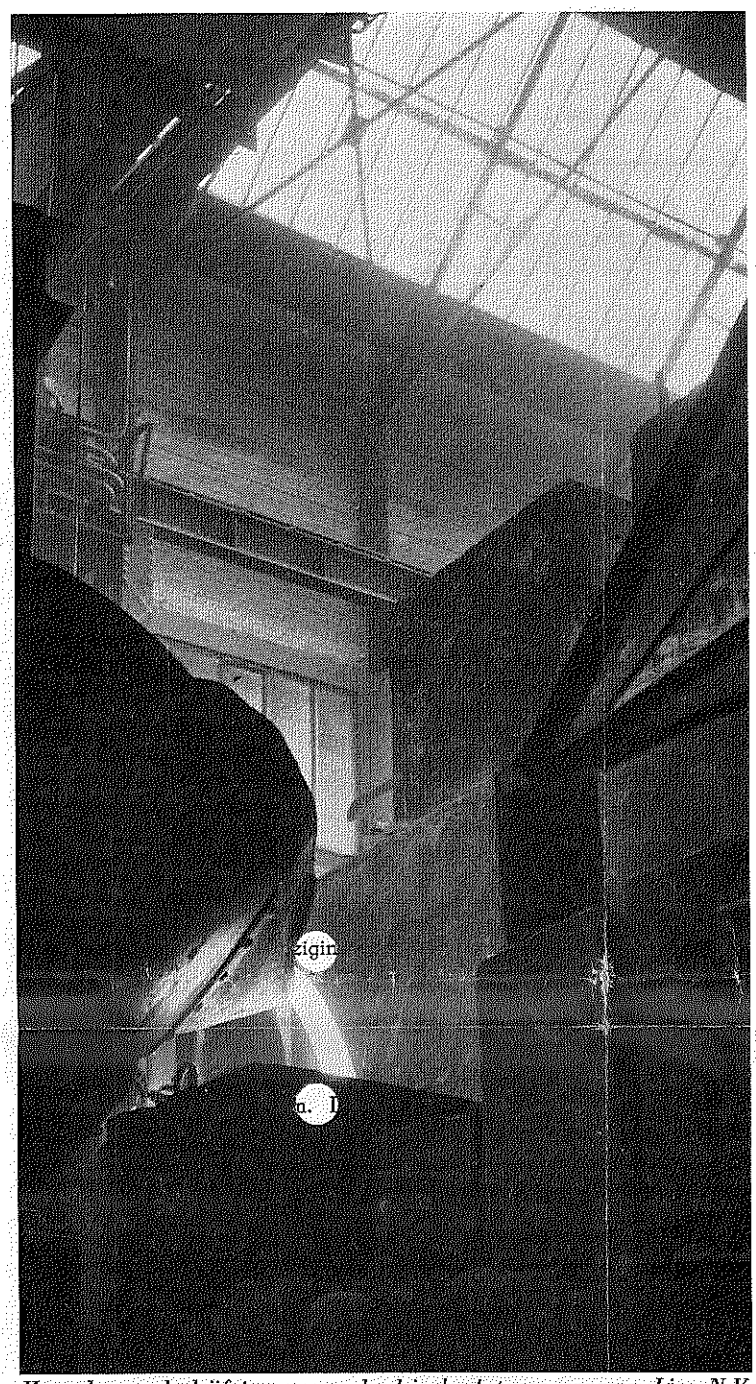
Grote schroeven:
Het verkoopbudget is 8% hoger dan vorig jaar. De gerealiseerde verkoop is zelfs iets beter dan het budget, maar de produktie nog niet.

Kleine schroeven:
Het budget is in tonnen 9% méér dit jaar, maar de verkoop blijft tot nu toe 12% achter bij vorig jaar, dus 21% verschil tussen nieuw budget en realisering. Wij maakten reeds een uitvoerig marktonderzoek, om de oorzaken van de teruggang vast te stellen en maatregelen te kunnen nemen. Eén van de maatregelen is de oprichting van een kleine schroevenreparatieplaats in Delfzijl, waarvan één van onze medewerkers de leiding heeft, terwijl op 2 januari 1966 in Duisburg eenzelfde werkplaats wordt geopend, waar ook een onzer medewerkers de leiding zal hebben. Als de verkoop echter niet beter wordt, zal de omzet in tonnen en geld 21% bij die van het vorig jaar achterblijven.

Centrigiet:
Het budget is gelijk aan het vorig jaar. De verkoop is 26% boven het budget tot nu toe. Er is nog geen teruggang. Wij beginnen met pogingen om centrifugaal pijpen en cylinders te gieten van andere legeringen en voor andere doeleinden dan schroefasvoeringen en papierrollen.

Verstelbare schroeven:
Wij krijgen steeds meer orders uit de traditionele scheepsbouwlanden, waarover wij bijzonder verheugd zijn. De omzet in geld is gepland op 31% méér dan het vorig jaar. Wij zijn nog achter op het budget. Er wordt hard gewerkt aan nieuwe en verbeterde constructies, teneinde de verstelbare schroeven betrouwbaarder en eenvoudiger te maken. Ook zijn wij constant bezig met het zoeken naar nieuwe produkten voor de Machinefabriek.

Koper-halffabrikaten:
De produktie van **band** is 15% hoger gepland en wij verkochten ongeveer hetzelfde als in het afgelopen boekjaar, zodat wij nog 15% met de verkoop achter zijn. Wij produceren 10% meer dan vorig jaar, maar wij blijven nog 5% achter op het budget. Wat **staf** aangaat, planden wij 30% meer en behaalden slechts 1% meer. De prijzen voor dit produkt zijn slecht. Dit wordt in grote mate beïnvloed door de hoge schroot- en koperprijs. Er is niet te voorzien hoe lang dat nog kan duren.


Het schroevenbedrijf is een van de drie hoekstenen, waarop Lips N.V. rust. Deze foto is genomen bij de gieting van de zwaarste Lips-schroef in september.

Aluminium-halffabrikaten:
De produktie van aluminium-**band** komt nog moeilijk van de grond en aluminium-**buis** loopt ook nog niet naar wens. Voor 1965/66 zijn de aluminium-extrusieprodukten op 2½ x zoveel gepland als vorig jaar. De verkoop behaalde 70% van het budget; de produktie eveneens 70%. Er is echter nog steeds een opgaande lijn ten opzichte van vorig jaar, en dit is verheugend. Indien de verkoop in de tweede helft van het lopende boekjaar niet sterk wordt verhoogd, zullen wij aanzienlijk onder het budget blijven.

Eigenlijk zijn de zojuist genoemde cijfers iets te pessimistisch. Ik zou dit lopende eerste halfjaar eigenlijk moeten vergelijken met de eerse 6 maanden van het vorige boekjaar. Het verschil is echter niet groot. Ziet U maar:
Prduktie in tonnen van:
- **koperprodukten 1e halfjaar 1965/66 iets hoger dan de overeenkomstige periode van het vorige jaar;**
- **aluminiumprodukten 1e halfjaar 1965/66: 29% meer dan het 1e halfjaar 1964/65.**

In geld behaalden wij het eerste halfjaar 87% van het verkoopbudget. Of wij deze achterstand nog inhalen? Laten wij het hopen!

Achterstand na 1e halfjaar nù groter: 13%

BUDGET VORIG JAAR, ONDANKS 3 % ACHTERSTAND, GEHAALD

„De resultaten van de laatste 1,5 jaar overziende", zo zei de heer Lips na de resultatenoverzichten „is er aanleiding voor enkele algemene opmerkingen. Constant produceren en verkopen is voor U allen een taak; ik geef toe, geen gemakkelijke. Maar wij leven nu eenmaal om vooruit te komen. Wij moeten ons daarbij tot het uiterste inspannen, om de verkoop en de produktie op te voeren, teneinde de voortdurend stijgende kosten terug te verdienen. Het zal ons allen, zoals wij hier zijn, veel meer voldoening geven, na de nodige inspanning iets te hebben bereikt, dan zonder inspanning gelijk te zijn gebleven.
Ik wil hieraan nog toevoegen, dat wij vorig jaar ons budget precies hebben gehaald. Na het eerste halfjaar stonden wij inplaats van op 50% op 48%, dus maar 3% achter! Wij zijn thans méér achter (13%). Laten wij gezamenlijk onze schouders eronder zetten, om met vereende krachten in de resterende maanden van dit boekjaar de achterstand in te halen. Want, laat ons goed beseffen, dat wij die omzet nodig hebben om onze kosten te dekken en winst over te houden" aldus de heer Lips.

„Uit de grafieken is af te leiden, dat het gemiddeld loon en salaris per werknemer veel sterker is gestegen dan de behaalde toegevoegde waarde per werknemer. U kunt zich voorstellen, dat wij met alle inspannig moeten proberen deze ontwikkeling weer om te buigen. Hierbij hebben wij er dan nog rekening mee te houden, dat onze verkoopprijzen veelal door de concurrentie worden bepaald, en in plaats van op te lopen, zakken sommige verkoopprijzen zelfs. Daarom is in de toekomst in steeds toenemende mate Uw volle medewerking en volledige inspanning nodig, om de verhoging der loon- en salariskosten ergens terug te krijgen, en om de grootst mogelijke besparing op alle kosten te bereiken.
Mag ik hier eens enige voorbeelden geven, van wat er buiten de loon- en salarisverhoging zoal door de N.V. uit de inkomsten wordt betaald ten behoeve van onze medewerkers:
Kerstpakket, Sint-Nicolaasfeest, Sociaal Fonds (bijdrage Lips), bijzondere noden, gezinshulp, reis-, vervoers- en pensionkosten, bijdrage tekort woningstichting, vakantiegratificatie, kantine, opleiding, medische dienst, bibliotheek, kadervormng.
In totaal kosten deze secondaire sociale voorzieningen *f* 1,2 miljoen. Dit jaar zal bovendien de loonsom, inclusief sociale lasten, stijgen met *f* 1,3 miljoen". De heer Lips nam hierna de winstdeling onder de loep (zie hieronder).

Voor winstdeling f 463.900 beschikbaar

Van de winst is een bedrag van *f* 463.900 aan de medewerkers ten deel gevallen. Dit bedrag is verdeeld volgens het inmiddels bekende systeem (de winstdelingsregeling is opgenomen in nummer 40 (oktober) van de Lipsbode). Dit komt neer op een basispercentage van 4% voor degene die 1 jaar in dienst is, oplopend tot 5,2% voor iemand die 10 jaar of langer in dienst is. Op de winstdelingsuitkering is in december 1964 al 1,5% betaald. Het resterende deel is maandag 20 december uitgekeerd.

MOET

De bekendmaking van dit belangrijke nieuws werd door de heer Lips als volgt ingeleid: „De bespreking van de winstdeling sluit aan bij het voorgaande. U vroeg winstdeling, welnu, U kreeg ze, maar ik vertrouw er ten volle op, dat U ook de consequenties daarvan sportief aanvaardt, door de uitdaging te accepteren om de kostenverhogingen terug te verdaging zijn, maar een „moet" en een heilige picht, en wel om de simpele reden, dat er geen ander alternatief is. Er moet namelijk worden overgehouden om onze aandeelhouders en geldgevers te kunnen betalen, en om Uw vroeger gebruikelijke uitkering van 3% te kunnen omzetten in een winstaandeel.

VERDELING

Van iedere 100 gulden die er van de klant binnenkomt, is de verdeling ongeveer als volgt:
f 63 voor de aankoop van koper, aluminium en uitbesteed werk.
f 15 voor loon en salaris, met de sociale lasten daarop. Dit maakt 40% uit van het bedrag dat overblijft na aftrek van de grondstoffenprijs.

f 7 voor overige kosten.
f 5 voor afschrijving.
f 4 voor hulpstoffen en energie.

Van de *f* 6 die daarna overblijven, gaat *f* 2 naar de fiscus, waarna Eerst komt noodzakelijkerwijze een betaling van rente aan de geldgevers en de vorming van een reserve, bij elkaar *f* 2,50. Men kan niet alles opeten, men moet nu eenmaal enige reserve kweken. De *f* 1.50 die dan nog overblijft,

Consequenties sportief aanvaarden

gaat naar aandeelhouders en naar U als medewerkers", aldus de heer Lips.
„Welnu, 1% winstaandeel voor het personeel kost ruim *f* 100.000. Voor een uitkering van 4% wordt betaald. De geldgevers en aandeelhouders zullen dit vanzelfsprekend alleen dan accepteren, als zij ook hun aandeel krijgen. Dit is niet alleen een billijke eis, maar wij zullen hieraan wel moeten voldoen, om niet het risico te lopen, dat ze ons de fabriek en installaties afnemen, omdat wij die niet goed beheren: het is dus simpel een kwestie van zelfbehoud voor ons om daaraan te voldoen!

VERSTAAN

Er staat ons dus echt niets anders te doen, dan te zorgen, dat er winst is ter verdeling. Dat kan alleen, als wij samenwerken, en een kwestie van zelfbehoud om niet in een situatie komen, waarbij de ene helft van onze medewerkers zegt: „Ik pak uit de kas, wat ik wil hebben, anders timmer ik er op", en er aan toevoegt, dat de andere medewerkers maar moeten zorgen, dat het er komt, waar vandaan, dát kan hen niet schelen. Zulke mensen kunnen beter gaan naar een bedrijf, waar men zoiets wél goedvindt. Wij willen in ons staan, en er gezamenlijk hun Bij U zal de vraag rijzen, of in 1964/65 de loon- en salarisstijgingen zijn goedgemaakt. Mijn antwoord daarop kan gelukkig „ja" zijn, zelfs iets meer dan dat. Dit is bereikt dank zij Uw aller inspanning, dank zij de besparingen die werden bereikt, maar eigenlijk grotendeels door de verhoogde produkte, omzet en toegevoegde waarde.

GROEI

De besparingen alléén zouden echt onvoldoende zijn geweest. De groei, en dus de hogere inkomsten, deden het hoofdzakelijk.
Ook de loon- en salarisstijging van januari 1966 zullen ongetwijfeld slechts kunnen worden opgevangen, als we ook dit jaar onze geplande omzetvergroting halen. Werkelijk, medewerkers, als wij onze geplande verkoop niet behalen, komen we niet aan de geplande produktie, niet aan de geplande inkomsten, en dus niet aan de geplande winst, met alle gevolgen van dien", zo zei de heer

MOGELIJK OM MEER TE DOEN MET MINDER MENSEN

Stijgende loonkosten terugverdienen: efficient werken

„Uit wat ik hiervóór meedeelde, volgt zonder meer, dat met name ook de voortdurend stijgende loonen salariskosten moeten worden terugverdiend door de grootst mogelijke efficiency, en door besparingen. In dat verband kan ik niet nalaten enige punten onder Uw aandacht te brengen", zo vervolgde de heer Lips zijn toespraak. „Als eerste punt weer: produceert méér met minder handen. Als iemand weggaat, steekt de koppen bij elkaar „hoe" zijn werk kan worden verdeeld, vereenvoudigingen kunnen worden toegepast, iets kan worden weggelaten. Het kán. U heeft het bij ons ervaren. Het aantal medewerkers daalde, vergeleken met enige jaren geleden, met 20%. De produktie daalde in het begin, maar ze is thans 15% hoger dan de toenmalige produktie.

PRINCIPE

Het is een principe van goed personeelsbeleid, om op zoveel mogelijk capaciteiten een beroep te doen. Niet alleen spierkracht, of tempo, maar ook andere capaciteiten, zoals inzicht, organisatie-vermogen, nauwkeurigheid, inventiviteit en vaardigheid, dienen te worden benut, en als iemands capaciteiten niet ten volle worden aangewend, zal de betrokkene geen voldoening in zijn werk hebben.
Er kan zoveel, wat in het begin onmogelijk lijkt. Overlegt met elkaar. Begrijpt toch, dat géén overleg betekent: vertraging en niet de de beste oplossing. Overlegt dus op alle gebieden, hoe U kunt besparen in uw afdeling op de kosten. Als U samenwerkt, dan behoef ik U geen voor beelden te geven. Dat voelt U samen veel beter aan, maar als U niet samenwerkt, gaat uw afdelingsrendement beslist achteruit.

SPECIALISTEN

Ik wil hier niet een verkeerd idee wekken, namelijk dat U nu geen adviezen van specialisten zoudt moeten vragen. Natuurlijk moet U niet denken, dat U specialistische problemen in uw afdeling gezamenlijk wel eens even zult oplossen. U moet dus gezamenlijk die problemen in uw afdeling oplossen, waarin U deskundig bent en de meeste kennis en ervaring hebt. Als U in dit overleg kennis en ervaring van anderen kunt gebruiken, haalt die man er dan bij. U gaat thuis in uw gezin, waar U steeds overlegt, ook uw eigen kiezen niet trekken, of een van uw huisgenoten opereren, of dergelijke specialistische zaken zelf doen! Voor die gevallen roept U de hulp in van een specialist, maar die heeft pas goed resulaat, als U meewerkt. U moet hem zeggen, wát er mankeert, wát beter moet functioneren, en U moet doen wat hij - in overleg met U - het beste voor U acht.

GROEPSVORM

Overlegt verder niet alleen in groepsvorm, maar ook individueel van man tot man. Zet vriendjespolitiek en vooral antipathieën echt opzij, om tot een goede samenwerking te kunnen komen. Ik heb U vroeger in Kerstartikelen in de Lipsbode al eens meer gezegd: „Verdraagt elkaar". Heus, bij U is echt niet alles goed en bij de ander alles fout. U bent ook niet altijd zo'n lekkere jongen, of zo'n lief meisje. Niets kost de gemeenschap van Lips N.V. zoveel, als men niet met elkaar kan opschieten, en juist vooral als men moet samenwerken om iets te bereiken.
Echt, medewerkers, ik zou het hier ter gelegenheid van Kerstmis, in deze dagen van vrede en goede wil, U allen willen inprenten: er is géén groter kwaad voor Uzelf en anderen, dan gebrek aan naastenliefde.

WAT DEED N.V.?

Hierbij wil ik sluiten met mijn adviezen aan U, om besparingen te behalen, teneinde het winstaandeel voor U gezamenlijk te vergroten. Maar zult U zeggen, wat deed de N.V. om besparingen te behalen. Dit deden wij door:
a. te investeren om de produktie op te voeren, dat wil zeggen: méér inkomen te behalen;
b. te investeren in de diepte, om de bestaande produktie met minder lichamelijke inspanning te kunnen behouden.

Medewerkers, het zou mij te ver voeren om U daarvan voorbeelden te geven. U ziet ze dagelijks gebeuren. Ook het resultaat ervan. Onze produktie liep de laatste jaren meer op dan het aantal medewerkers, en dat moet zo blijven. Wij investeren veel. En hoe konden wij dat doen? En, hoe kunnen wij dat in de toekomst blijven doen?"

Feestmaal voor Turken

De heer Lips sprak de Turken als volgt toe:

Saym Türk Isçileri,

Ben simdi fabrikamizda çaliçan Türk isçileri için konusmak istiyorum sizler bir seneden beri fabrikamizda çalisyor ve her is yerinde basarilar ve is severlikler gösteriyorsunuz.
Yerli is arkadaslarinizla beraber is birligi yapiyor busayede onlar gibi bütün haklara sahip oluyorsunuz.

Biz sizlerin bu samini is severliginizi ve basarilarinizi görüyor bis sizleri taktir ediyoruz hepinize tesekkür ederim.
Çünki sizler Vataninizdan çok uzaktasiniz Ranazanin sonunda sizlere bir otelde bayram yemegi tertip edecegim.

De vertaling luidt:

Geachte Turken,
U bent nu ruim een jaar werkzaam in onze fabriek. Over het algemeen zijn wij tevreden over uw prestaties, maar ook van U vraag ik volledige medewerking en inspanning om tot een zo goed mogelijk resultaat te komen, dan kan ook voor U de uitkering van de winst groter worden.

Uit erkentelijkheid voor uw medewerking en omdat U zo ver en zo lang uit uw Vaderland weg bent, bied ik U aan het einde van de Ramazan een feestmaaltijd aan in een hotel.

Nieuwe investeringen moeten zo hoog mogelijk rendement geven

- **Complete warm- en koudbandwalserij voor aluminium**
- **Aluminium anodiseerafdeling**
- **IJzerafdeling weer in gebruik**

Vóór de heer Lips concreet de afdelingen opnoemde waarvoor investeringen zullen worden gedaan, gaf hij eerst een antwoord op de vraag die hiermee nauw in verband staat, **wat is onze plicht ten opzichte van onze geldgevers, onze aandeelhouders, en ten opzichte van onszelf?**
„Medewerkers, laten wij heel eerlijk wezen", aldus de president-directeur, én erkennen dat wij allen werken met het geld van onze aandeelhouders en onze geldgevers. Wij hebben ieder jaar geld nodig:
A Voor onderhoud en vervanging, voor diepte-investeringen, dus mechanisatie, enz.;
B Voor breedte-investeringen, dus voor het opvoeren van de kwantiteit en verhoging van de omzet;
C Voor vergroting van het bedrijfskapitaal, om een grotere omzet te kunnen financieren;
D Voor nieuwe projecten.

HOE BETALEN?

Een deel van de genoemde betalingen moet uit de exploitatierekening komen, b.v. onderhoud, vervanging, diepte-investeringen, en een deel van het vergrote bedrijfskapitaal. De rest vragen wij aandeelhouders respectievelijk andere instanties ons ter beschikking te stellen.
Deze gelden moeten uiteraard volgens een bepaald schema worden terugbetaald. En er moet ieder jaar de rente over worden betaald. Het komt er dus op neer, dat wij het geld van die anderen beheren, en dat die anderen het ons toevertrouwen. Wij schaffen gebouwen en machines aan van hun geld, en daarmee werken wij om daarmee **ónz inkomen te verdienen** en dan natuurlijk fatsoenshalve de eigenaar van het geld de rente en de aflossing te betalen.

VERTROUWEN

Als wij het vertrouwen, dan onze geldgevers sedert het bestaan van onze N.V. in ons hebben, zouden gaan misbruiken door er, zoals de laatste jaren het gevaar dreigt, méér aan loon- en salaris uit te betalen dan toelaatbaar is, zodat er niets meer overblijft voor de geldgevers, dan zullen die hun vertrouwen verliezen en hun geld opvragen. Dan is het met ons gedaan. En echt, gelooft U dan maar niet, dat er dan een andere geldgever komt, of een andere leiding, die U zullen toestaan meer uit de geldlade te halen dan er inkomt.
Neen, U moet zorgen dat er voldoende overblijft om ieder het zijne te geven. In uw handen ligt het al of niet sluitend maken van de inkomsten en uitgaven. Als U thuis meer uitgeeft dan uw inkomen, loopt het vast en moet U ergens gaan besparen. Dat is in een bedrijf niet anders.
Dus, samengevat: Uw loon en salaris wordt niet bepaald door de geldgevers, maar zij eisen wel een rendement van hun geld. Dat vraagt U ook over uw spaarcenten.
Accepteert dus de eis, dat er winst overblijft; voor alle produktie-afdelingen, voor alle verkoopafdelingen en voor alle dienstensectoren, kortom voor de gehele N.V.

HOEKSTENEN

Verder wil ik U nog enkele punten van algemene aard noemen.
Wij wisten, toen wij in 1946 met grote schroeven begonnen, dat de scheepvaart conjunctuurgevoelig is, dus slechte tijden meemaakt. Vóór de oorlog waren dat telkens perioden van 5 à 8 jaar. Toen wij dus nauwelijks gereed waren met de bouw van het grote schroevenbedrijf, begonnen wij met andere produkten en kwamen op koper-halffabrikaten terecht. Toen bleek, dat het verbruik daarvan werd ingehaald door aluminium, werden wij wel gedwongen om met aluminium-halfprodukten te beginnen. Wij hebben thans drie zuilen, drie hoekstenen. Zij hebben via ons Metaalbedrijf alle een hechte binding en samenhang. Wij deden dit, omdat het slecht gaan van alle drie zuilen tegelijk zeer onwaarschijnlijk is. Dit is ook gebleken waar te zijn. Ziet U eens, hoe de conjunctuur in de scheepsbouw slecht is in Nederland. De wereldconjunctuur is nog in opgaande lijn, maar wij gaan in de nieuwbouw van schepen van de vierde plaats terug naar de vijftiende plaats. Het is een structurele wijziging, d.w.z. de scheepsbouw verplaatst zich van Europa naar Japan, en in Europa zakt Nederland nog sterker terug dan enig ander Europees land. Hadden wij thans geen ándere zuilen om op te staan, dan zou het slecht met ons allen zijn gesteld.

ATTENT

Zo zijn wij dynamisch en attent geweest. Wij zoeken onze weg steeds weer opnieuw in de richting, waar wij ons hoogste rendement van de investeringen kunnen krijgen. Zo kochten wij de laatste tijd veel grond om ook voor de volgende generaties uitbreidingsmogelijkheden te verzekeren, en om de verdere groei en continuiteit van onze N.V. mogelijk te maken.
Zo kan ik U nog zeggen, dat in het gebouw, waarin de koperelectrolyse was, thans een complete en zeer moderne installatie komt voor het **anodiseren van aluminium.** Dit is het kleur- en weerbestendig maken van aluminium profielen en - eindprodukten. Ook hopen wij binnen niet al te lange tijd de **ijzerafdeling** weer in bedrijf te stellen.
Maar, medewerkers, het verheugt ons wel heel bijzonder, U te kunnen meedelen, dat na langdurige en diepgaante studies, besprekingen en voorbereidingen, besloten is om de in bestelling zijnde warmwalserij voor messingband te wijzigen in een **complete warm- en koudbandwalserij voor aluminium.** Deze zal band maken van 1,2 m breed.

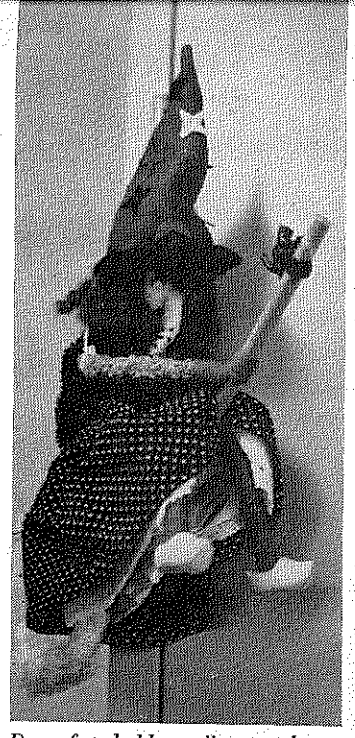
GROOTSTE PROJECT

De capaciteit van deze walserij zal 20.000 à 30.000 ton per jaar worden. Er komt een nieuw gebouw voor van 200 m lang en 40 m breed, twee hallen van 20 m breed ieder. Er zullen in dit nieuwe bedrijfsonderdeel na verloop van tijd 130 mensen te werk worden gesteld. Deze grote uitbreiding zal over twee jaar in bedrijf komen. Het is ons grootste project, dat wij tot nu toe in één keer hebben aangedurfd. Het is een investering van 20 miljoen gulden. Ik durf het aan, in het vertrouwen dat wij tot nu toe gezamenlijk, ondanks tegenslagen, dit bedrijf tot stand brachten, en omdat ik ervan overtuigd ben, dat U onze zorgen en lasten zult weten te delen. Door ons nieuwe winstdelingssysteem zult U bovendien, nog nauwer dan voorheen, worden betrokken bij de gang van zaken in ons bedrijf, en dat zal er toe leiden, dat U zult helpen een hoger rendement te behalen".

DANK VOOR IEDEREEN

De heer Lips besloot zijn toespraak als volgt:
„Bij hetgeen ik U in deze toespraak heb gezegd over de situatie in ons bedrijf, de plannen die wij hebben, verliezen wij niet uit het oog, dat de mens in ons bedrijf de belangrijkste factor is en dat wij, allen tesamen, een gemeenschap vormen.
In dit verband mag ik U vermelden, dat in het afgelopen jaar bij ons 25 jaar in dienst waren: de heren C. van de Wiel, J. Mackay, P. van de Brandt, A. Lommers, J. van de Velden en A. van Buul
Gaarne noem ik hier ook degenen die in het afgelopen jaar ons bedrijf met pensioen verlieten: de heren H. Bouman, M. Remie, H. van Geene, P. de Wijs en M. Libregts. Voor alles, wat zij voor het bedrijf deden, betuig ik hun onze erkentelijkheid.
Verder memoreer ik, dat ons dit jaar door de dood ontvielen: de heren G. Staal, J. Mans en mr. P. de Graaff. Met dankbaarheid denken wij aan hen terug, en aan de bijdragen die zij leverden aan de groei van ons bedrijf."

„Er rest mij tenslotte een woord van welgemeende dank uit te spreken tot alle medewerkers, voor al uw inspanning en toewijding in 1964/65, en de eerste helft van het jaar 1965/66. Onze bijzondere waardering gaat tevens uit naar commissarissen en financiers, voor hun hulp en adviezen, en het in ons gestelde vertrouwen. Wij zijn eveneens dank verschuldigd aan de directie en onder-directeuren, aan de staf, aan de ondernemingsraad, de bonden, de chefs, de bazen, de voorlieden, en aan alle medewerkers, voor alles wat gedaan en gepresteerd is, in het belang van ons bedrijf en degenen die eraan verbonden zijn. Moge God U daarvoor zegenen. Moge Hij ons ook in de toekomst nabij blijven, bij al onze ondernemingen.
Begint ons tweede halfjaar van 2 januari t/m 30 juni 1966, met goede moed, en nieuwe kracht.
Van harte wens ik U en Uw gezinnen een Gelukkig Kerstfeest en een in alle opzichten Voorspoedig Nieuwjaar toe."



Deze foto hebben wij gemaakt van de prachtige heks van Cissie Libregts uit Vlijmen (eerste prijs handwerk)

Personalia

Geboren:

28 nov. 1965: MANDY Maas
4 dec. 1965: LIESBETH van Biene
5. dec. ROLF Emmen
8 dec. 1965: ANNET Vermeulen

Getrouwd:

26 november 1965: Jan v. d. Linden met W. van Kessel.
14 december 1965: J. Okhuysen met T. v. d. Laan.

De jubilea en dankbetuigingen zullen in het volgende nummer worden opgenomen.

Gelipsel VAN TANTE WILLEMIJN

Voordat we de uitslag van de **heksenwedstrijd** bekend maken, willen we vanuit dit hoekje alle Lipsmensen en hun gezinnen van harte een paar heerlijke Kerstdagen en een gelukkig Nieuwjaar toewensen.

De heksenwedstrijd

A. Met de hand gemaakte heks

De **eerste prijs** van *f* 10 voor de mooiste heks (wat klinkt dat gek hè: de mooiste heks!) gaat naar CISSIE LIBREGTS, Catharinastraat 27 in Vlijmen.
Kind, wat heb jij een fantastische heks gemaakt. We hebben er een foto van laten maken, die op deze bladzijde is afgedrukt. Maar de heks is in werkelijkheid veel en veel leuker door de toegepaste kleurencombinatie en de zorgvuldige afwerking van de details. De rok en het jak, de puntmuts, de onderjurk en zelfs de broek met kantjes, de rode kousenbenen in de klompenvoetjes, alles is even keurig verzorgd. Kortom, het is gewoon een heks om te stelen. Bij het aankondigen van deze wedstrijd hebben we gezegd, dat de eersteprijswinnares de heks kwijt zou zijn. Maar hoe graag we de heks ook mee naar huis zouden willen nemen om haar daar een ereplaatsje te geven, toch kunnen we het echt niet over ons hart verkrijgen je de heks afhandig te maken. En tegelijk met de welverdiende prijs van *f* 10 kun je dus je eigen heks bij Personeelszaken terughalen, zodat je de hele familie, vriendinnen en kennissen kunt laten zien hoe prachtig die heksenpop in elkaar zit.

De **tweede prijs** van *f* 5 is voor TREES LOMMERS, Kerkstraat 28 te Elshout.

Trees heeft een leuk in grijs en zwart gekleed heksje ingestuurd compleet met bezemsteel. Jij hebt er ook veel zorg aan besteed hoor. Als we de afmetingen gaan vergelijken met de eerste prijs, dan is de heks van Cissie Libregts meer de moederheks en die van jou het baby-heksje. Maar toch sta je er van te kijken als je ziet, hoe leuk je dat popje gemaakt hebt.

We hebben bij de twee prijzen ook nog een troostprijs van *f* 2,50 gedaan en wel voor de inzending van INA UITTENHOUT, die met heel eenvoudige middelen een heel grappig heksje gemaakt heeft. Ook weer met bezemsteel. En wat deze heks zo bijzonder maakte, was haar tweekleurig echt haar, n.l. blond en donker. Wie heeft moet offeren Ina?
We gunnen Ina de troostprijs van harte, want we hebben ook al eens een tekening van haar gehad, dus wel echt een trouwe klant van ons hoekje.

B. De winnende getekende heksen:

De prijs van *f* 5 voor de **beste tekening bóven 10 jaar** is voor INEKE JANSSEN, Wilhelminastraat 59 te Drunen.

De tekening van Ineke staat ook in de Lips-bode. Je kunt jammer genoeg niet zien met hoeveel zorg Ineke met allerlei gekleurde stukjes vilt haar tekening heeft opgevuld. Het heksenhuisje alleen al bestaat uit 21 stukjes vilt en de heks zelf uit 15 verschillende stukjes. Leuk verzonnen hoor!

Deze tekening, beplakt met stukjes vilt die nu bijna niet te zien zijn, heeft Ineke Janssen uit Drunen ingestuurd (prijs tekening boven 10 jaar)

En de prijs voor de **beste tekening onder de tien jaar** is voor de zesjarige DORIE VAN UFFELEN. Lieve Dori, we laten jouw tekening hier ook afdrukken. Leuk is hij hè, en we kunnen zo goed zien, dat je hem helemaal alleen getekend hebt en dat niemand jou geholpen heeft. Daarom krijg jij de prijs. Fijn hè. Dag Dirie.

C. En nu de prijs voor het beste heksenversje:

Die prijs van *f* 5 is verdiend door LAURETTE JANSSEN, Wilhelminastraat 59 in Drunen. We laten het versje hieronder volgen en ieder die het leest, zal moeten zeggen, dat het heel leuk bedacht is en dat het slot zelfs verrassend is geworden.

De Heksen

's Avonds in de maneschijn,
Als alle mensen naar bed toe zijn,
Gaan álle heksen het woud in,
Ja, daarin hebben ze reuze-zin.
Dan gaan de heksen dansen en springen
In de grootste heksenkringen.
En de nachtegaal moet een wijsje zingen.
De heksen krijsen en schreeuwen
En brullen als wilde leeuwen.
Ze toveren er op los
Daar in het dichte heksenbos.
De een tovert een koe,
De and're tovert een roe,
Om een andere heks te slaan
Die niet veel goeds heeft gedaan,
Die vrolijke, vrolijke heksen toch,
Maar... 's morgens om tien uur slapen ze nog!

Laurette heeft ook een getekende heks ingestuurd, die vol actie op een bezemsteel met kat en al langs Lips' schoorsteen vliegt. Ook tekenen kun je leuk hoor.
Alle prijswinnaars kunnen hun prijs bij de afdeling PERSONEELSZAKEN afhalen, of ze kunnen hun vader vragen dit voor hen te doen.
Nog allemaal bedankt voor het meedoen en tot een volgende keer maar weer.

De tekening van Dorie v. Uffelen (prijs onder 10 jaar)

HUISVROUWELIJK HOEKJE

Van mevrouw B. v. d. Pol- Kuypers in Wijk en Aalburg hebben we een zálig recept gekregen, echt iets voor de komende wintermaanden. Hartelijk dank mevrouw v. d. Pol en de bonbons krijgt U op de een of andere manier thuis bezorgd.
Lieve huisvrouwen, U moet het recept van deze kruidkoek eens proberen, het is echt niet zo moeilijk en U zult er van smullen.
Hier volgt het dan:

KRUIDKOEK

1 pond zelfrijzend bakmeel,
1 pond donkerbruine basterdsuiker
± 30 gr koekkruiden
±100 gr sucade
±100 gr oranjesnippers
±100 gr gesneden bakgember
2 bekers melk (niet te grote bekers)
Alles doorelkaar mengen en in een ingevette vorm doen.
Baktijd ongeveer 1 uur in een matig warme oven.
Daar het nogal een grote hoeveelheid is, is het aan te bevelen het deeg in twee vormen te doen.
Veel succes en smakelijk eten.
En wie, o wie stuurt het volgende recept in? U weet het: wij dikker door Uw recept, U gevulder door onze bonbons.

Lipspuzzel (6)

Lipspuzzel nummer 4 heeft na loting de volgende prijswinnaars opgeleverd:

De heer T. Lommers, no. 6631, boekenbon van *f* 5 en

Mej. H. van Hoorn, no. 3189, boekenbon van *f* 2,50.

Hieronder volgt de oplossing van de vierde puzzel:

Horizontaal:

1 zuster; 5 aarden; 9 m.o.; 10 nets; 12 eg; 14 oer; 16 diadeem; 17 pro; 18 Eton; 20 zoon; 21 boven; 24 steek; 26 el; 28 ka; 29 m.t.; 30 re; 31 rap; 33 nor; 35 leb; 37 aal; 38 ronde; 39 slank; 40 Ier; 41 ais; 43 Epe; 44 pel; 46 en; 47 ra; 48 em; 50 te; 51 kales; 53 zomer; 56 aard; 59 tuit; 61 neo; 62 asperge; 65 Gré; 66 dr; 68 Jopie; 70 ar; 71 alleen; 72 blaten.

Vertikaal:

1 zoet; 2 sr; 3 enige; 4 Ria; 5 Ate; 6 asemt; 7 do; 8 Nero; 9 moeder; 11 Ede; 13 gondel; 15 Rob; 17 pok; 19 nok; 20 zet; 22 vandaal; 23 nar; 24 sol; 25 embleem; 27 Laren; 30 raket; 32 por; 34 oei; 36 esp; 37 A.N.P.; 40 iemand; 42 s.o.s.; 43 enz.; 45 letter; 47 rad; 49 met; 51 K.R.O.; 52 Elsje; 54 orgel; 55 rug; 57 aera; 58 iep; 60 Iran; 63 pon; 64 rib; 67 nl. 69 Ot.

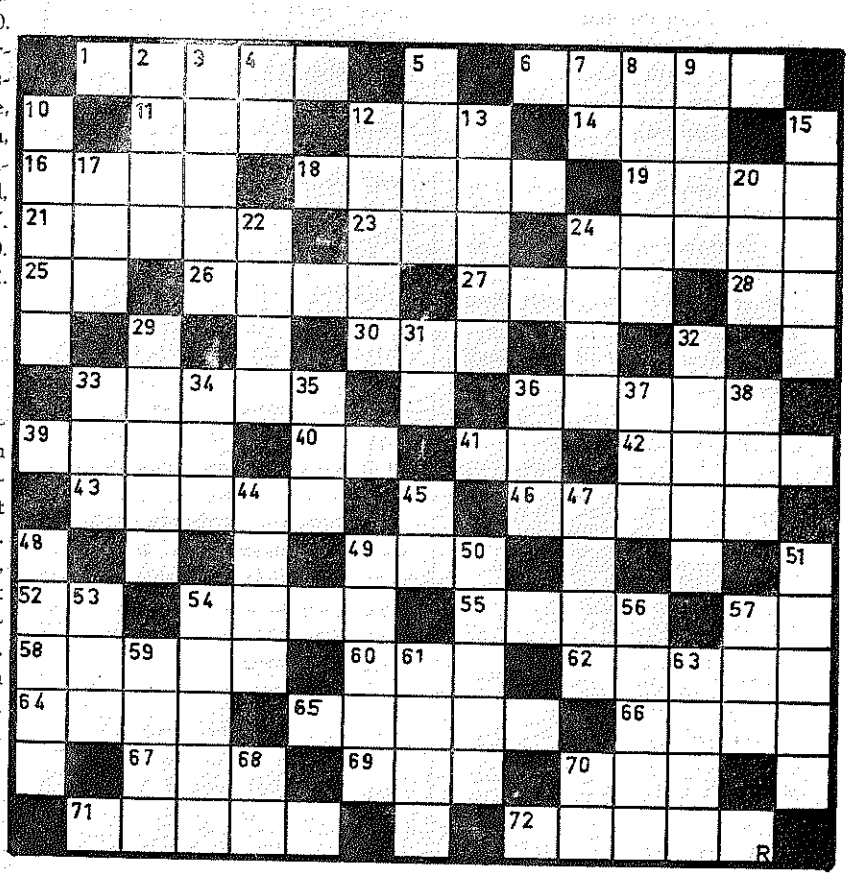
Oplossingen van Lipspuzzel nummer 5 uit het nummer van december zijn nog welkom tot 10 januari. De oplossingen voor de hieronder staande Lipspuzzel nummer 6 kunnen worden ingezonden tot en met vrijdag 11 februari (mej. W. v. d. Meer, afdeling Personeelszaken).

☆

De nieuwe opgave luidt:

Horizontaal:

1. toiletartikel, 6. scheel, 11. meisjesnaam, 12. verlaagde toon, 14. soort onderwijs, 16. verdriet, 18. hoefdier, 19. dus 21. snedig, 23. koeienmaag, 24. langwerpig rond, 25. windrichting, 26. gebogen, 27. rivier in Duitsland, 28. Gode zij lof, 30. aanzien, 33. gebaar, 36. gedroogde vrucht, 39. gewicht, 40. maanstand, 41. lidwoord, 42. voorzetsel, 43. knijpen, 46. meisjesnaam, 49. meisjesnaam, 52. slede, 54. plaats in Noorwegen, 55. min, 57. familielid, 58. grap, 60. speelgoed, 62. lengtemaat, 64. vogel, 65. roofdier, 66. uiterste grens, 67. boom, 69. holte in de muur, 70. deel van Amerika, 71. vent, 72. dierentuin.

Vertikaal:

2. worm, 3. voorzetsel, 4. voorzetsel, 5. aanw. vnw., 7. rivier in Siberië, 8. leerling (fr), 9. meisjesnaam, 10. geluid, 12. soort bond, 13. eenvoudig, 15. loon, 17. voetbalvereniging, 20. bitter vocht, 22. stuk, 24. bediende, 29. niet mooi, 31. voegwoord, 32. lekkernij, 33. drank, 34. zeepwater, 35. lidwoord, 36. wig, 37. plaats in Gelderland, 38. voorzetsel, 44. droogoven, 45. onmeetbaar getal, 47. venster, 48. adreskaartje, 49. edelsteen, 50. niets uitgezonderd, 51. planeet, 53. staaf, 54. opdracht, 56. graansoort, 57. heidemeertje, 59. slot, 61. handelsterm, 63. buigzaam, 68. deel van een Franse ontkenning, 70. stad der oudheid.